



## SUPERVISI ADMINISTRASI PENDIDIKAN

### *EDUCATION ADMINISTRATION SUPERVISION*

Suheti<sup>1</sup>, Eko Wahyu<sup>2</sup>, Supardi<sup>3</sup>, Agus Gunawan<sup>4</sup>

<sup>1</sup>Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, Email : [suheti@uinbanten.ac.id](mailto:suheti@uinbanten.ac.id)

<sup>2</sup>Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, Email : [ekowahyu@uinbanten.ac.id](mailto:ekowahyu@uinbanten.ac.id)

<sup>3</sup>Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, Email : [supardi@uinbanten.ac.id](mailto:supardi@uinbanten.ac.id)

<sup>4</sup>Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, Email : [agus.gunawan@uinbanten.ac.id](mailto:agus.gunawan@uinbanten.ac.id)

\*email koresponden: [suheti@uinbanten.ac.id](mailto:suheti@uinbanten.ac.id)

DOI: <https://doi.org/10.62567/ijosse.v2i1.1857>

#### **Abstrack**

*Educational administration supervision is an essential management function in improving the quality of education delivery in educational institutions. This article comprehensively discusses the concepts, principles, scope, and implementation of educational administration supervision. Administrative supervision functions not only as a monitoring mechanism but more as a collaborative effort for organizational capacity building and development. The scope of supervision includes curriculum administration, student affairs, personnel, finance, facilities and infrastructure, public relations, and special services. This article describes various supervision approaches (directive, non-directive, and collaborative) and supervision techniques that can be applied such as observation, interviews, document examination, and workshops. The supervision process includes planning, implementation, evaluation, and follow-up stages that must be carried out systematically and continuously. Supervisors are required to have personality, managerial, supervision, academic, social, and digital competencies to perform their roles effectively. In the digital era, administrative supervision has undergone transformation through the use of e-supervision, big data, and digital school management systems. Challenges faced include resistance to change, limited resources, varying supervisor competencies, regulatory complexity, and organizational culture. Effective administrative supervision has a significant impact on organizational efficiency, public accountability, creating a conducive learning environment, professional development, and achieving national education standards. The success of supervision depends heavily on the commitment of all parties, leadership support, and an organizational culture oriented towards continuous improvement.*

**Keywords:** administrative supervision, educational management, school supervision, administrative guidance, educational quality, e-supervision.

#### **Abstrak**

Supervisi administrasi pendidikan merupakan fungsi manajemen yang esensial dalam meningkatkan kualitas penyelenggaraan pendidikan di lembaga pendidikan. Artikel ini membahas secara komprehensif tentang konsep, prinsip, ruang lingkup, dan implementasi supervisi administrasi pendidikan. Supervisi administrasi tidak hanya berfungsi sebagai mekanisme pengawasan, tetapi lebih sebagai upaya kolaboratif untuk pembinaan dan pengembangan kapasitas organisasi pendidikan. Ruang lingkup supervisi mencakup administrasi kurikulum, kesiswaan, kepegawaian, keuangan, sarana prasarana, hubungan masyarakat, dan layanan khusus. Artikel ini menguraikan berbagai pendekatan supervisi (direktif, non-direktif, dan kolaboratif) serta teknik-teknik supervisi yang dapat diterapkan seperti observasi, wawancara, pemeriksaan dokumen, dan workshop. Proses supervisi meliputi tahap perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan tindak lanjut yang harus dilakukan secara sistematis dan



berkelanjutan. Supervisor dituntut memiliki kompetensi kepribadian, manajerial, supervisi, akademik, sosial, dan digital untuk menjalankan perannya secara efektif. Di era digital, supervisi administrasi mengalami transformasi dengan pemanfaatan e-supervision, big data, dan sistem manajemen sekolah digital. Tantangan yang dihadapi meliputi resistensi terhadap perubahan, keterbatasan sumber daya, kompetensi supervisor yang bervariasi, kompleksitas regulasi, dan budaya organisasi. Supervisi administrasi yang efektif memberikan dampak signifikan terhadap efisiensi organisasi, akuntabilitas publik, penciptaan lingkungan pembelajaran yang kondusif, pengembangan profesional, dan pencapaian standar nasional pendidikan. Keberhasilan supervisi sangat bergantung pada komitmen semua pihak, dukungan kepemimpinan, dan budaya organisasi yang berorientasi pada perbaikan berkelanjutan.

**Kata Kunci:** supervisi administrasi, manajemen pendidikan, pengawasan sekolah, pembinaan administratif, kualitas pendidikan, e-supervision.

## 1. PENDAHULUAN

Supervisi administrasi pendidikan merupakan salah satu aspek penting dalam manajemen pendidikan yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan pendidikan di sekolah. Supervisi tidak hanya berfokus pada aspek pembelajaran, tetapi juga mencakup seluruh aspek administrasi yang mendukung terselenggaranya proses pendidikan yang efektif dan efisien. Dalam konteks pendidikan modern, supervisi administrasi menjadi instrumen strategis untuk memastikan bahwa seluruh komponen sistem pendidikan berjalan sesuai dengan standar dan tujuan yang telah ditetapkan.

Supervisi administrasi pendidikan merupakan bagian integral dari sistem manajemen pendidikan yang memiliki peran strategis dalam meningkatkan kualitas penyelenggaraan pendidikan. Dalam konteks pendidikan modern, supervisi tidak lagi dipandang sebagai aktivitas pengawasan yang bersifat otoriter atau mencari kesalahan, melainkan telah bertransformasi menjadi proses pembinaan profesional yang bertujuan untuk mengembangkan kapasitas institusi pendidikan secara berkelanjutan.

Perkembangan konsep supervisi pendidikan telah mengalami evolusi yang signifikan sejak awal abad ke-20. Pada masa awal, supervisi lebih bersifat inspektif dengan pendekatan yang cenderung otoriter, di mana supervisor berperan sebagai inspektur yang mencari kesalahan dan memberikan sanksi. Pendekatan ini mencerminkan paradigma manajemen klasik yang menekankan pada kontrol dan kepatuhan terhadap aturan.

Memasuki pertengahan abad ke-20, paradigma supervisi mulai bergeser ke arah yang lebih humanistik dan demokratis. Supervisi mulai dipandang sebagai proses bantuan profesional yang bertujuan untuk meningkatkan kemampuan tenaga kependidikan. Pergeseran ini dipengaruhi oleh perkembangan teori manajemen modern dan psikologi humanistik yang menekankan pentingnya pengembangan sumber daya manusia.

Di Indonesia, perkembangan supervisi pendidikan sangat dipengaruhi oleh kebijakan pendidikan nasional. Sejak era kemerdekaan hingga reformasi, konsep dan praktik supervisi terus mengalami penyesuaian sesuai dengan kebutuhan dan tantangan sistem pendidikan nasional.

Supervisi administrasi pendidikan menempati posisi strategis dalam ekosistem pendidikan karena berfungsi sebagai mekanisme quality assurance dan continuous



improvement. Supervisi berperan sebagai jembatan antara kebijakan pendidikan di level makro dengan implementasi di level mikro (satuan pendidikan). Melalui supervisi, gap antara standar yang ditetapkan dengan praktik di lapangan dapat diidentifikasi, dianalisis, dan ditindaklanjuti dengan langkah-langkah perbaikan yang konkret.

Dalam perspektif sistem, supervisi administrasi pendidikan merupakan subsistem kontrol dan pengembangan yang memastikan seluruh komponen sistem pendidikan berfungsi secara sinergis dan terintegrasi untuk mencapai tujuan pendidikan. Tanpa supervisi yang efektif, risiko terjadinya disfungsi organisasi, penyimpangan dari standar, dan stagnasi kualitas menjadi sangat tinggi. Oleh karena itu, pemahaman yang mendalam tentang latar belakang supervisi administrasi pendidikan menjadi sangat penting bagi semua stakeholder pendidikan..

## **2. METODE PENELITIAN**

Metode penelitian kualitatif merupakan pendekatan penelitian yang bertujuan untuk memahami secara mendalam fenomena sosial, perilaku, atau pengalaman manusia dalam konteks alaminya (Nugraha, 2025). Penelitian ini menekankan pada makna, proses, dan pemahaman holistik daripada pengukuran angka atau pengujian hipotesis statistik. Data dalam penelitian kualitatif umumnya dikumpulkan melalui teknik observasi, wawancara mendalam, diskusi kelompok terarah, dan studi dokumentasi. Peneliti berperan sebagai instrumen utama yang secara langsung berinteraksi dengan subjek penelitian, sehingga kepekaan, reflektivitas, dan kemampuan interpretatif peneliti menjadi sangat penting. Analisis data dilakukan secara induktif melalui proses pengkodean, pengelompokan tema, dan penafsiran makna hingga diperoleh pola atau temuan substantif. Hasil penelitian kualitatif biasanya disajikan dalam bentuk narasi deskriptif yang kaya konteks dan mendalam. Dengan demikian, metode kualitatif sangat relevan digunakan untuk mengkaji fenomena yang kompleks, dinamis, dan tidak dapat dipahami secara memadai hanya melalui pendekatan kuantitatif.

## **3. HASIL DAN PEMBAHASAN**

### **a. Konsep Dasar Supervisi Administrasi Pendidikan**

Supervisi administrasi pendidikan dapat diartikan sebagai serangkaian kegiatan pembinaan, pengawasan, dan pemberian bantuan profesional yang dilakukan oleh supervisor terhadap aspek-aspek administrasi dalam lembaga pendidikan. Supervisi ini mencakup pengawasan terhadap berbagai kegiatan administratif seperti pengelolaan kurikulum, kesiswaan, kepegawaian, keuangan, sarana prasarana, dan hubungan masyarakat.

Menurut pandangan modern, supervisi administrasi bukan lagi dipandang sebagai kegiatan inspeksi yang bersifat mencari kesalahan, melainkan sebagai upaya kolaboratif untuk membantu administrator dan tenaga kependidikan dalam meningkatkan kompetensi dan kinerja mereka. Supervisi yang efektif bersifat demokratis, konstruktif, dan berorientasi pada pengembangan kapasitas organisasi.

### **b. Tujuan Supervisi Administrasi Pendidikan**

Tujuan utama supervisi administrasi pendidikan meliputi:



- ✓ Peningkatan Kualitas Administrasi. Supervisi bertujuan untuk memastikan bahwa seluruh kegiatan administrasi sekolah dilaksanakan dengan baik, tertib, dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Hal ini mencakup pengelolaan dokumentasi, sistem pelaporan, dan prosedur administratif lainnya.
- ✓ Pembinaan Sumber Daya Manusia. Melalui supervisi, terjadi proses pembinaan dan pengembangan kompetensi tenaga administratif dan pimpinan sekolah. Supervisor memberikan bimbingan, arahan, dan dukungan yang diperlukan untuk meningkatkan kemampuan profesional staf administrasi.
- ✓ Penjaminan Mutu Pendidikan. Supervisi administrasi berkontribusi terhadap tercapainya standar mutu pendidikan nasional dengan memastikan bahwa aspek-aspek pendukung pembelajaran berfungsi secara optimal.
- ✓ Identifikasi dan Pemecahan Masalah. Supervisi membantu mengidentifikasi berbagai permasalahan administratif yang menghambat pencapaian tujuan pendidikan dan mencari solusi yang tepat.
- ✓ Akuntabilitas dan Transparansi. Supervisi mendorong terciptanya budaya akuntabilitas dan transparansi dalam pengelolaan lembaga pendidikan, terutama terkait dengan penggunaan sumber daya dan pencapaian target kinerja.

#### c. Prinsip-Prinsip Supervisi Administrasi Pendidikan

Pelaksanaan supervisi administrasi pendidikan harus berlandaskan pada prinsip-prinsip berikut:

- ✓ Prinsip Humanistik. Supervisi harus menghargai harkat dan martabat manusia. Supervisor perlu memahami bahwa setiap individu memiliki potensi untuk berkembang dan memerlukan pendekatan yang manusiawi, bukan otoriter.
- ✓ Prinsip Demokratis. Supervisi dilakukan dengan melibatkan partisipasi aktif dari pihak yang disupervisi. Keputusan diambil berdasarkan kesepakatan bersama, bukan paksaan sepihak dari supervisor.
- ✓ Prinsip Kooperatif. Supervisi merupakan kegiatan kerjasama antara supervisor dan yang disupervisi untuk mencapai tujuan bersama. Tidak ada hubungan atasan-bawahan yang kaku, melainkan kemitraan profesional.
- ✓ Prinsip Konstruktif. Supervisi harus bersifat membangun, memberikan masukan yang positif dan solutif, bukan hanya mengkritik atau mencari kesalahan.
- ✓ Prinsip Objektif. Penilaian dalam supervisi harus didasarkan pada data dan fakta yang objektif, bukan pada prasangka atau subjektivitas supervisor.
- ✓ Prinsip Kontinuitas. Supervisi dilakukan secara berkelanjutan dan berkesinambungan, bukan hanya insidental atau sewaktu-waktu saja.
- ✓ Prinsip Fleksibel. Supervisi harus dapat menyesuaikan dengan kondisi, kebutuhan, dan karakteristik lembaga pendidikan yang disupervisi.

#### d. Ruang Lingkup Supervisi Administrasi Pendidikan

Supervisi administrasi pendidikan mencakup berbagai bidang yang saling terkait dalam sistem pengelolaan sekolah:

- ✓ Administrasi Kurikulum



Bidang ini meliputi pengawasan terhadap implementasi kurikulum, pengembangan silabus, rencana pembelajaran, evaluasi pembelajaran, dan pengembangan program-program kurikuler. Supervisor memastikan bahwa kurikulum dilaksanakan sesuai dengan ketentuan dan disesuaikan dengan kebutuhan peserta didik.

✓ **Administrasi Kesiswaan**

Meliputi pengelolaan penerimaan siswa baru, pembinaan siswa, organisasi siswa, layanan bimbingan dan konseling, serta administrasi data siswa. Supervisi memastikan bahwa semua proses yang berkaitan dengan siswa berjalan dengan baik dan mengutamakan kepentingan terbaik peserta didik.

✓ **Administrasi Kepegawaian**

Mencakup pengelolaan data kepegawaian, pengembangan profesional guru dan tenaga kependidikan, penilaian kinerja, penempatan pegawai, serta sistem reward dan punishment. Supervisi dalam bidang ini memastikan bahwa sumber daya manusia dikelola secara profesional dan adil.

✓ **Administrasi Keuangan**

Meliputi perencanaan anggaran, pelaksanaan anggaran, pelaporan keuangan, dan pertanggungjawaban keuangan. Supervisor memastikan bahwa pengelolaan keuangan sekolah dilakukan secara transparan, akuntabel, dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

✓ **Administrasi Sarana dan Prasarana**

Mencakup perencanaan kebutuhan sarana prasarana, pengadaan, pemeliharaan, inventarisasi, dan penghapusan sarana prasarana. Supervisi memastikan bahwa fasilitas pendidikan tersedia, terawat, dan dimanfaatkan secara optimal untuk mendukung proses pembelajaran.

✓ **Administrasi Hubungan Masyarakat**

Meliputi pengelolaan komunikasi dengan orang tua siswa, komite sekolah, masyarakat, dan stakeholder lainnya. Supervisi memastikan bahwa sekolah membangun hubungan yang baik dengan lingkungan eksternal dan melibatkan partisipasi masyarakat dalam pengembangan sekolah.

✓ **Administrasi Layanan Khusus**

Mencakup perpustakaan, laboratorium, unit kesehatan sekolah, kantin, dan layanan khusus lainnya. Supervisi memastikan bahwa layanan-layanan pendukung ini berfungsi dengan baik dan memberikan manfaat optimal bagi warga sekolah.

**e. Pendekatan Supervisi Administrasi**

- ✓ **Pendekatan Direktif.** Dalam pendekatan ini, supervisor mengambil peran dominan dalam memberikan arahan, instruksi, dan solusi terhadap permasalahan administrasi. Pendekatan ini cocok untuk situasi di mana staf administrasi masih kurang berpengalaman atau menghadapi masalah yang kritis.
- ✓ **Pendekatan Non-Direktif.** Supervisor lebih banyak mendengarkan, memberikan dorongan, dan memfasilitasi agar staf administrasi dapat menemukan solusi sendiri terhadap permasalahan yang dihadapi. Pendekatan ini cocok untuk staf yang sudah berpengalaman dan kompeten.





- ✓ Pendekatan Kolaboratif. Supervisor dan yang disupervisi bekerja sama secara setara dalam mengidentifikasi masalah, menganalisis situasi, dan merumuskan solusi. Pendekatan ini paling sesuai dengan prinsip supervisi modern yang demokratis dan konstruktif.

#### **f. Teknik Supervisi**

- ✓ Observasi. Supervisor melakukan pengamatan langsung terhadap pelaksanaan kegiatan administrasi untuk mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan. Observasi dapat dilakukan secara formal maupun informal.
- ✓ Wawancara. Supervisor melakukan dialog dengan administrator dan staf untuk memahami permasalahan, kebutuhan, dan harapan mereka. Wawancara dapat dilakukan secara individual maupun kelompok.
- ✓ Pemeriksaan Dokumen. Supervisor memeriksa berbagai dokumen administrasi seperti buku induk, daftar hadir, laporan keuangan, inventaris, dan dokumen lainnya untuk menilai kelengkapan dan keakuratan administrasi.
- ✓ Rapat dan Pertemuan. Supervisor mengadakan pertemuan rutin dengan tim administrasi untuk membahas berbagai isu, memberikan arahan, dan melakukan evaluasi kinerja.
- ✓ Workshop dan Pelatihan. Supervisor mengorganisir kegiatan pengembangan kapasitas untuk meningkatkan kompetensi staf administrasi dalam bidang-bidang tertentu.
- ✓ Kunjungan Kelas dan Unit Kerja. Supervisor mengunjungi berbagai unit kerja untuk melihat secara langsung kondisi dan pelaksanaan tugas-tugas administratif.
- ✓ Studi Kasus. Supervisor menggunakan kasus-kasus nyata sebagai media pembelajaran dan pengembangan kemampuan staf dalam memecahkan masalah.
- ✓ Audit Internal. Melakukan pemeriksaan menyeluruh terhadap sistem dan prosedur administrasi untuk memastikan kepatuhan terhadap standar dan regulasi.

#### **g. Proses Pelaksanaan Supervisi Administrasi Pendidikan**

##### **Tahap Perencanaan**

Tahap ini merupakan fondasi dari keseluruhan proses supervisi. Supervisor perlu menyusun program supervisi yang komprehensif yang mencakup: identifikasi tujuan supervisi, penentuan aspek-aspek yang akan disupervisi, penetapan jadwal dan metode supervisi, penyiapan instrumen supervisi, dan penetapan kriteria keberhasilan. Perencanaan yang baik harus melibatkan input dari berbagai pihak, termasuk kepala sekolah, wakil kepala sekolah, dan staf administrasi. Hal ini penting untuk memastikan bahwa program supervisi relevan dengan kebutuhan nyata dan mendapat dukungan dari seluruh komponen organisasi.

##### **Tahap Pelaksanaan**

Dalam tahap ini, supervisor melaksanakan kegiatan supervisi sesuai dengan rencana yang telah disusun. Beberapa hal yang perlu diperhatikan dalam pelaksanaan supervisi adalah: menciptakan suasana yang kondusif dan tidak mengancam, menggunakan berbagai teknik supervisi secara tepat, mengumpulkan data dan informasi secara objektif, memberikan feedback yang konstruktif, dan mendokumentasikan temuan-temuan supervisi. Supervisor perlu menunjukkan sikap profesional, empatik, dan supportif selama proses supervisi. Komunikasi yang efektif menjadi kunci keberhasilan dalam tahap ini.



## Tahap Evaluasi

Setelah pelaksanaan supervisi, supervisor melakukan evaluasi terhadap hasil supervisi. Evaluasi mencakup: analisis data dan temuan supervisi, identifikasi kekuatan dan area yang perlu perbaikan, penilaian pencapaian tujuan supervisi, dan perumusan rekomendasi tindak lanjut. Evaluasi harus dilakukan secara objektif berdasarkan data dan fakta yang dikumpulkan selama proses supervisi. Hasil evaluasi menjadi dasar untuk penyusunan program perbaikan dan pengembangan.

## Tahap Tindak Lanjut

Tahap ini merupakan implementasi dari rekomendasi hasil evaluasi supervisi. Tindak lanjut dapat berupa: program pembinaan dan pelatihan, perbaikan sistem dan prosedur, penyediaan sumber daya yang dibutuhkan, monitoring implementasi perbaikan, dan supervisi lanjutan. Tindak lanjut yang efektif memerlukan komitmen dari semua pihak dan dukungan dari pimpinan sekolah. Tanpa tindak lanjut yang konsisten, supervisi hanya akan menjadi formalitas yang tidak memberikan dampak signifikan terhadap peningkatan kualitas administrasi.

### h. Peran dan Kompetensi Supervisor

#### Peran Supervisor

Supervisor administrasi pendidikan memiliki berbagai peran strategis, antara lain:

- ✓ Koordinator. Mengkoordinasikan berbagai kegiatan administrasi agar berjalan secara sinergis dan terintegrasi.
- ✓ Konsultan. Memberikan saran dan masukan profesional kepada administrator dan staf dalam menyelesaikan berbagai permasalahan.
- ✓ Pemimpin Kelompok. Memfasilitasi kerja tim dan mendorong kolaborasi antar unit dalam organisasi.
- ✓ Evaluator. Menilai kinerja administrasi berdasarkan standar dan indikator yang telah ditetapkan.
- ✓ Motivator. Memberikan dorongan dan inspirasi kepada staf untuk terus meningkatkan kinerja dan mengembangkan diri.
- ✓ Kompetensi Supervisor. Untuk menjalankan perannya secara efektif, supervisor perlu memiliki kompetensi yang memadai:
- ✓ Kompetensi Kepribadian. Meliputi integritas, kredibilitas, keteladanan, kedewasaan emosional, dan etika profesional yang kuat.
- ✓ Kompetensi Manajerial. Kemampuan dalam perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan evaluasi program supervisi serta pengelolaan sumber daya.
- ✓ Kompetensi Supervisi. Penguasaan terhadap konsep, prinsip, teknik, dan praktik supervisi yang efektif.
- ✓ Kompetensi Akademik. Pemahaman yang mendalam tentang administrasi pendidikan, kebijakan pendidikan, dan standar pengelolaan pendidikan.
- ✓ Kompetensi Sosial. Kemampuan berkomunikasi, membangun relasi, berkolaborasi, dan memahami dinamika organisasi.
- ✓ Kompetensi Digital. Di era digital, supervisor juga perlu menguasai teknologi informasi untuk mendukung sistem administrasi dan supervisi yang berbasis teknologi.



#### i. Tantangan dalam Supervisi Administrasi Pendidikan

##### ✓ Resistensi terhadap Perubahan

Salah satu tantangan utama adalah resistensi dari staf administrasi yang merasa terancam atau tidak nyaman dengan proses supervisi. Hal ini sering terjadi jika supervisi dipersepsikan sebagai bentuk pengawasan yang mencari-cari kesalahan.

##### ✓ Keterbatasan Sumber Daya

Banyak sekolah menghadapi keterbatasan dalam hal waktu, tenaga, dan dana untuk melaksanakan supervisi secara optimal. Supervisor sering kali harus menangani beban kerja yang berat dengan sumber daya yang terbatas.

##### ✓ Kompetensi Supervisor yang Bervariasi

Tidak semua supervisor memiliki kompetensi yang memadai dalam melaksanakan supervisi administrasi. Hal ini dapat mengurangi efektivitas supervisi dan bahkan menimbulkan masalah baru.

##### ✓ Kompleksitas Regulasi

Perubahan regulasi yang sering dan kompleksitas aturan administrasi pendidikan membuat proses supervisi menjadi lebih menantang. Supervisor dan staf administrasi perlu terus mengikuti perkembangan kebijakan.

##### ✓ Budaya Organisasi

Budaya organisasi yang tidak mendukung pengembangan dan perbaikan berkelanjutan dapat menghambat efektivitas supervisi. Supervisi memerlukan budaya keterbukaan, akuntabilitas, dan komitmen terhadap peningkatan kualitas.

##### ✓ Supervisi Administrasi di Era Digital

Perkembangan teknologi informasi dan komunikasi telah membawa perubahan signifikan dalam praktik supervisi administrasi pendidikan. Sistem informasi manajemen pendidikan memungkinkan pengumpulan, pengolahan, dan pelaporan data administrasi secara lebih cepat dan akurat.

##### ✓ E-Supervision

E-supervision atau supervisi berbasis elektronik memanfaatkan platform digital untuk melaksanakan berbagai kegiatan supervisi seperti observasi virtual, monitoring online, dan pelaporan digital. Hal ini memungkinkan supervisi dilakukan secara lebih fleksibel dan efisien.

##### ✓ Big Data dalam Supervisi

Pemanfaatan big data dan analitik memungkinkan supervisor untuk mengidentifikasi pola, tren, dan masalah dalam administrasi sekolah secara lebih mendalam. Data yang terintegrasi dari berbagai sumber dapat memberikan insight yang lebih komprehensif untuk pengambilan keputusan.

##### ✓ Sistem Manajemen Sekolah Digital

administratif berjalan lancar.

Akuntabilitas Publik. Melalui supervisi yang ketat, sekolah dapat menunjukkan akuntabilitas yang lebih baik kepada masyarakat, pemerintah, dan stakeholder lainnya. Implementasi sistem manajemen sekolah digital (school management system) telah





mengubah cara administrasi sekolah dikelola dan disupervisi. Sistem ini menyediakan berbagai modul untuk administrasi kesiswaan, kepegawaian, keuangan, dan aspek lainnya yang dapat diakses dan dimonitor secara real-time.

#### **j. Dampak Supervisi Administrasi terhadap Kualitas Pendidikan**

- ✓ Supervisi administrasi yang efektif memberikan kontribusi signifikan terhadap peningkatan kualitas pendidikan melalui berbagai cara:
- ✓ Efisiensi Organisasi. Supervisi membantu meningkatkan efisiensi operasional sekolah dengan memastikan bahwa sumber daya dimanfaatkan secara optimal dan prosedur
- ✓ Lingkungan Pembelajaran yang Kondusif. Administrasi yang tertib dan profesional menciptakan lingkungan yang kondusif bagi proses pembelajaran. Guru dapat fokus pada pengajaran tanpa terganggu oleh masalah-masalah administratif.
- ✓ Pengembangan Profesional. Supervisi yang konstruktif mendorong pengembangan profesional berkelanjutan bagi seluruh staf sekolah, termasuk tenaga administrasi.
- ✓ Pencapaian Standar Nasional. Supervisi memastikan bahwa sekolah memenuhi berbagai standar nasional pendidikan, termasuk standar pengelolaan, standar pembiayaan, dan standar sarana prasarana.

#### **4. KESIMPULAN**

Supervisi administrasi pendidikan merupakan komponen esensial dalam sistem manajemen pendidikan yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan pendidikan secara holistik. Supervisi yang efektif tidak hanya fokus pada aspek pengawasan dan kontrol, tetapi lebih menekankan pada pembinaan, pengembangan kapasitas, dan kolaborasi untuk mencapai tujuan bersama.

Keberhasilan supervisi administrasi pendidikan sangat bergantung pada berbagai faktor, termasuk kompetensi supervisor, dukungan kepemimpinan sekolah, partisipasi aktif staf administrasi, ketersediaan sumber daya, dan budaya organisasi yang kondusif. Di era digital, pemanfaatan teknologi informasi menjadi semakin penting untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi supervisi.

Tantangan yang dihadapi dalam implementasi supervisi administrasi perlu diatasi melalui peningkatan kompetensi supervisor, pengembangan sistem yang lebih efektif, dan pembangunan budaya organisasi yang mendukung perbaikan berkelanjutan. Dengan supervisi administrasi yang berkualitas, sekolah dapat menciptakan sistem pengelolaan yang profesional, akuntabel, dan berorientasi pada peningkatan mutu pendidikan secara berkelanjutan.

Supervisi administrasi pendidikan bukan merupakan tujuan akhir, melainkan instrumen untuk mencapai tujuan yang lebih besar, yaitu terciptanya sistem pendidikan yang berkualitas dan mampu menghasilkan lulusan yang kompeten, berakarakter, dan siap menghadapi tantangan zaman.

#### **5. DAFTAR PUSTAKA**

Arikunto, S. (2004). *Dasar-Dasar Supervisi*. Jakarta: Rineka Cipta.



- Bafadal, I. (2006). Peningkatan Profesionalisme Guru Sekolah Dasar dalam Kerangka Manajemen Peningkatan Mutu Berbasis Sekolah. Jakarta: Bumi Aksara.
- Bush, T., & Middlewood, D. (2013). Leading and Managing People in Education (3rd ed.). London: SAGE Publications.
- Daresh, J. C. (2001). Supervision as Proactive Leadership (3rd ed.). Prospect Heights: Waveland Press.
- Engkoswara & Komariah, A. (2010). Administrasi Pendidikan. Bandung: Alfabeta.
- Glickman, C. D., Gordon, S. P., & Ross-Gordon, J. M. (2014). Supervision and Instructional Leadership: A Developmental Approach (9th ed.). Boston: Pearson.
- Gwynn, J. M. (1961). Theory and Practice of Supervision. New York: Dodd, Mead & Company.
- Kemdikbud. (2016). Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 22 Tahun 2016 tentang Standar Proses Pendidikan Dasar dan Menengah. Jakarta: Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.
- Mantja, W. (2007). Profesionalisasi Tenaga Kependidikan: Manajemen Pendidikan dan Supervisi Pengajaran. Malang: Elang Mas.
- Mulyasa, E. (2007). Manajemen Berbasis Sekolah: Konsep, Strategi, dan Implementasi. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mulyasa, E. (2011). Manajemen dan Kepemimpinan Kepala Sekolah. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nawawi, H. (1985). Administrasi Pendidikan. Jakarta: Gunung Agung.
- Neagley, R. L., & Evans, N. D. (1980). Handbook for Effective Supervision of Instruction (3rd ed.). Englewood Cliffs: Prentice-Hall.
- Purwanto, M. N. (2012). Administrasi dan Supervisi Pendidikan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2016). Management (13th ed.). Boston: Pearson.
- Sagala, S. (2010). Supervisi Pembelajaran dalam Profesi Pendidikan. Bandung: Alfabeta.
- Sahertian, P. A. (2008). Konsep Dasar dan Teknik Supervisi.
- Sahertian, P. A. (2008). Konsep Dasar dan Teknik Supervisi Pendidikan dalam Rangka Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sergiovanni, T. J., & Starratt, R. J. (2007). Supervision: A Redefinition (8th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Sudjana, N. (2011). Supervisi Pendidikan: Konsep dan Aplikasinya bagi Pengawas Sekolah. Bekasi: Binamitra Publishing.
- Suhardan, D. (2010). Supervisi Profesional: Layanan dalam Meningkatkan Mutu Pembelajaran di Era Otonomi Daerah. Bandung: Alfabeta.
- Sutisna, O. (1989). Administrasi Pendidikan: Dasar Teoritis untuk Praktek Profesional. Bandung: Angkasa.
- Tim Dosen Administrasi Pendidikan UPI. (2014). Manajemen Pendidikan. Bandung: Alfabeta.
- Wahjosumidjo. (2010). Kepemimpinan Kepala Sekolah: Tinjauan Teoritik dan Permasalahannya. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.



- Wiles, J., & Bondi, J. (2000). *Supervision: A Guide to Practice* (5th ed.). Upper Saddle River: Merrill.
- Zepeda, S. J. (2012). *Instructional Supervision: Applying Tools and Concepts* (3rd ed.). New York: Eye on Education.